

Fraunhofer Institut Arbeitswirtschaft und Organisation

Führungskräfte gestalten Organisationseinheiten oder ganze Unternehmen. Von nachfolgenden Führungskräften wird erwartet, dass sie die bestehende Funktionalität der Organisation erhalten aber auch mit authentischen Impulsen weiterentwickeln. Eine akzeptierte Balance von Erhalten und Verändern zu finden ist die zentrale und widersprüchliche Herausforderung der Nachfolge. Entscheidend für das Gelingen ist dabei das bestehende komplexe Geflecht von persönlichen Beziehungen und Erwartungen zu erkennen und zu bedenken.

In diesem Workshop werden Übergabefahrungen von Führungskräften reflektiert und Lösungsansätze weitergegeben. Es werden praxisorientierte Instrumente und Vorgehensweisen zum Erkennen und Gestalten von sozialen Beziehungen, Rollen und Erwartungen vorgestellt und diskutiert. Ziel ist die Entwicklung von Ansätzen für die eigene Praxis der Positionsübernahme bzw. -übergabe.

Der Workshop richtet sich an Führungskräfte der mittleren Führungsebenen, die kurz vor einem Wechsel ihrer Position stehen oder sie gerade gewechselt haben.

Dieser Workshop mindert Reibungsverluste bei Positionswechseln, fördert somit die Effizienz der Arbeit und leistet einen Beitrag zur Steigerung der Wertschöpfung bei den Unternehmen und Organisationen.

Workshop

11. April 2005 in Leipzig

20. April 2005 in Stuttgart

21. April 2005 auf Hof Trages bei Frankfurt

**Auf Wunsch: Inhouse-Termine
in Ihrem Unternehmen.**

Nachfolgemediation

Optimierung der Übergabe komplexer Führungsaufgaben



Rollenwechsel | Positionswechsel | Aufgabenwechsel

Vor dem
Workshop

Vorbereitung

Vorbereitungsaufgabe,
Situationsbeschreibung,
individuelle telefonische Abstimmung

13.00 Uhr

Phasen-Ebenenmatrix

Input: Phasen und Ebenen in Übergabe-
und Wechselsituationen sowie deren
praktische Relevanz

Am
Workshoptag
10.00 Uhr

Vorstellungsrunde

**Methodenpool –
praktische Hilfestellungen**

Input: Methoden, Handlungsoptionen und
Interventionstechniken für Führungskräfte
in Übergabeprozessen

Einführung des Rahmenmodells

Input: Rahmenmodell integrierter Personal-
und Organisationsentwicklung

Ansätze für die eigene Praxis

Individuelle Entwicklung persönlicher
Strategien und konkreter Aufgaben für die
eigene berufliche Situation

**Erfahrungen in Übergabeprozessen –
eine persönliche Reflexion**

Übergabe-Erfahrungen von
Führungskräften (Story Telling)

Seminarbewertung

Kartenblitzlicht und Feedback

**Perspektivenwechsel und
Systemanalyse**

Input: Differenz und Wahrnehmung der
Rollen im sozialen Beziehungsgeflecht

16.00 Uhr

Ende des Workshops – Anfang der Arbeit

12.30 Uhr

Pause

Nach dem
Workshop

Beratungs-Hotline

Drei telefonische Beratungsgespräche
zur Umsetzung der Ansätze für die eigene
Praxis in den folgenden drei Monaten



Dipl.-Psych. Jürgen Wilke

ist wissenschaftlicher Mitarbeiter im Competence Center Personalmanagement des Fraunhofer Instituts für Arbeitswirtschaft und Organisation in Stuttgart.

Er entwickelt Lösungen für eine integrierte Personal- und Organisationsentwicklung, die am Nutzen für die Personen und am Unternehmenserfolg orientiert sind.



Bernhard Böhm (Ass. jur.)

Gesellschafter gleichnamigen Unternehmens mit Sitz in Leipzig, arbeitet als Mediator, Trainer und Berater. Er unterstützt und begleitet seit 1999 professionell Organisationen bei der Lösung komplexer und vielschichtiger Problem- und Konfliktsituationen im innerbetrieblichen Kontext.

Im Mittelpunkt seiner Tätigkeit stehen die Prozesssteuerung und Kommunikation sowie die damit verbundene Stärkung von Vertrauen und Eigenverantwortung im Unternehmen.

**Nähere inhaltliche Informationen
zum Workshop**

Jürgen Wilke, Dipl.-Psych.

Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO)
Competence Center
Personalmanagement
Nobelstraße 12
70569 Stuttgart
Telefon: 07 11/970-21 79
Fax: 07 11/9 70-22 99
E-Mail Juergen.Wilke@iao.fhg.de
www.pm.iao.fhg.de

Bernhard Böhm

Gesellschaft für Wirtschaftsmediation bR
Gohliser Straße 6
04105 Leipzig
Telefon: 03 41/14 99 01 90
Fax 03 41/14 99 01 91
E-Mail info@bwmg.de
www.bwmg.de

Veranstaltungsorte

Hofgut Trages
63579 Freigericht

Internationales Begegnungszentrum der
Universität Stuttgart
Robert-Leicht-Straße 161
70563 Stuttgart

Gesellschaft für Wirtschaftsmediation bR
Gohliser Straße 6
04105 Leipzig

Anmeldung

an Fraunhofer IAO, Kathlén Tekath
Nobelstraße 12, 70569 Stuttgart oder
Fax: +49(0)7 11/9 70-22 99

Hiermit melde ich mich
verbindlich zum Workshop
»Nachfolgemediation«
am folgenden Termin an:

- 11. April 2005
in Leipzig,
- 20. April 2005
in Stuttgart,
- 21. April 2005
in Hof Trages bei Frankfurt.

500,- EUR zuzüglich MwSt.
Im Preis enthalten sind
Mittagsimbiss, Getränke,
Teilnehmerunterlagen,
Vorgespräch und Beratungs-
Hotline (gemäß Beschreibung)

Auf Wunsch: Inhouse-Termine
in Ihrem Unternehmen.

Hinweis

Gemäß des Bundesdaten-
schutzgesetzes unterrichten
wir Sie über die Speicherung
Ihrer Anschrift in einer
Datei und die Bearbeitung mit
automatischen Verfahren.

Name, Vorname

Titel

Position

Firma

Straße oder Postfach

Postleitzahl, Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Ort, Datum

Unterschrift